



ISTITUTO COMPRENSIVO "G.B. ANGIOLETTI"

Via Giovanni XXIII, 22 - 80059 Torre del Greco (NA) - Tel. 081.883.4623 - Fax 081.883.2671
PEO: naic8bm00d@istruzione.it - PEC: naic8bm00d@pec.istruzione.it - Sito web: www.icangioletti.edu.it
Cod. Mecc. NAIC8BM00D - C.F. 94032250634

Prot. n. 1561/II.10

Torre del Greco, 1 aprile 2021.

Ai Revisore dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
All'ARAN
Loro sedi

Oggetto Relazione illustrativa al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021, sottoscritto il 26/03/2021.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, comma 3 – sexies del D. Lgs n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello predisposto dal M.E.F. con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a :

- creare uno strumento di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile lettura dell'articolato del contratto;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura del contratto.

Come previsto dalla precitata circolare del MEF, la relazione è articolata in due moduli. I moduli a loro volta sono divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci e rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*.

MODULO I	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.	

Data di sottoscrizione	26 marzo 2021
Periodo temporale di vigenza	Ha validità per tutto l'a.s.2020/2021 ed entra in vigore dal giorno successivo a quello della sottoscrizione
Composizione	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Rosaria Lo Priore

<p>della delegazione trattante</p>	<p>RSU D' ISTITUTO: CISL Virginia Barone (docente) presente GILDA Pina Frulio (docente) presente UIL Maria Perfetto (ATA) assente</p> <p>TERMINALI ASSOCIATIVI SNALS Patrizia Sabatino presente</p> <p>SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI: GILDA-UNAMS Carolina Sica</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Tutto il Personale DOCENTE E ATA in servizio presso l'istituto scolastico</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>1. Disposizioni generali: Campo di applicazione, decorrenza e durata Interpretazione autentica</p> <p>2. Relazioni e diritti sindacali: Rapporti tra RSU e Dirigente Informazione Oggetto della contrattazione integrativa Confronto Attività sindacale Assemblea in orario di lavoro Permessi sindacali Determinazione dei contingenti di personale previsti all'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990</p> <p>3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione</p> <p>4. Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA: Collaborazione plurime del personale docente Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA</p> <p>5. Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</p> <p>6. Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale Docente e ATA:</p> <p>DOCENTI Orario di lavoro Attività funzionali all'insegnamento Casi particolari di utilizzazione</p>

	<p>Sostituzione docenti assenti Flessibilità oraria individuale Permessi brevi Ferie Assenze per malattia Criteri per l'assegnazione degli incarichi Criteri per l'assegnazione degli incarichi previsti da Bandi Europei o Nazionali Diritto alla formazione PERSONALE ATA Piano delle attività personale ATA Orario del personale ATA Turnazioni Modalità di rilevazione della presenza Permessi orari retribuiti Permessi brevi Ferie Sostituzione colleghi assenti Chiusura prefestiva Assenze per malattia Criteri per la concessione Smart Working personale di segreteria Criteri per l'utilizzazione del personale ATA in incarichi specifici e per i titolari delle posizioni economiche Criteri per le Attività aggiuntive Criteri per l'assegnazione degli incarichi previsti da Bandi Europei o Nazionali e/o altri finanziamenti Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento</p> <p>7. Trattamento economico e accessorio: Fondo per il salario accessorio Modalità di utilizzo delle economie disponibili Consistenza e modalità di riparto del FIS Fondi per la valorizzazione del personale Definizione quote Funzioni strumentali Pratica sportiva Incarichi specifici Fondi relativi al Piano Nazionale Scuola Digitale Fondi relativi al Programma Operativo Nazionale Contributi per Convenzioni per attività di tirocinio</p> <p>8. Clausole finali e transitorie: Clausola di salvaguardia finanziaria Procedura per la liquidazione del salario accessorio</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno</p>	<p>Il Contratto Integrativo d'Istituto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria saranno inviate, per la debita certificazione di compatibilità economico – finanziaria e normativa, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>

	alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
		Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, pubblicando il Contratto Integrativo d'istituto sul sito istituzionale dell'Istituto https://www.icangioletti.edu.it/
		La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
Eventuali osservazioni: Nessuna		

MODULO 2

Sezione 1: Illustrazione dell'Articolato del Contratto

La contrattazione integrativa d'Istituto sottoscritta il **26/03/2021** con la R.S.U. e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, applica l'art. 7 del CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione 2016/2018, escludendo, però, le materie decontrattualizzate dal D. lvo n. 150/2009.

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui basa il PTOF.

Si indica, in particolare:

- ❖ il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- ❖ il rispetto delle attese dei fruitori del servizio scolastico;
- ❖ il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative;
- ❖ l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa;
- ❖ la verifica sistematica e la valutazione dei processi;
- ❖ la valorizzazione degli interessi e delle competenze del personale;
- ❖ la valorizzazione delle risorse del territorio;
- ❖ l'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione;
- ❖ la partecipazione delle varie componenti economiche, professionali, culturali e sociali del territorio alla progettazione curricolare ed extracurricolare.

Il testo del contratto è articolato in quattro Parti, quattordici Titoli e sessantotto Articoli. Essa trae fondamento per ciascun argomento dalla vigente normativa. In particolare:

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3-8) art. 54 D.Lvo n. 150/09 CCNL 2016/2018 (art. 4 a 9)
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	8 del CCNL 2007 art. 2 del CCNQ per la costituzione delleRSU Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26.9.2008
Responsabilità disciplinari	Obblighi del dipendente	D. Lgs n. 165/2001 D. Lgs n. 150/2009 D.P.R. n. 62/2013 Art.95, comma 9, CCNL Scuola 2006-2009 CCNL 2016/2018 (artt.10 a 21) D. Lgs n. 75/2017
	Sanzioni disciplinari (ATA)	
	Codice disciplinare (ATA)	
	Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare	
	Sospensione cautelare in corso di procedimento penale (ATA)	
	Determinazione concordata della sanzione (ATA)	
	Congedi per le donne vittime di violenza	
Unioni civili		
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il responsabile dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007 Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 31- 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvon. 81/2008
	DPI (Dispositivi di protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 69-80 del D.Lvo n.81/2008
	Diritti alla formazione e alla informazione	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 36 – 37 del D.Lvo n.81/2008
Fondo d'istituto e compensi	Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018

Accessori		
	Ore eccedenti del personale docente	Art.30 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Compensi per l'attività di collaborazione con il dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art. 9 del CCNL 2007 Contrattazione integrativa regionale Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Collaborazione plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario	Art. 88 del CCNL 2007 Art. 40 del CCNL 2016/2018
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 6 del CCNL 2007 Art. 45 c.1 del D. Lvo n. 165/2001
	Compensi per la valorizzazione dei docenti	Art.1, comma 126, L. 107/15 Art. 40 del CCNL 2016/2018
ALTRO	Formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;	Art. 22 del CCNL 2016/2018
	Utilizzo strumentazioni tecnologiche di lavoro per favorire il diritto alla disconnessione	Art. 22 del CCNL 2016/2018
	Processi di informatizzazione dei servizi amministrativi e riflessi sulla qualità del lavoro	Art. 22 del CCNL 201/2018
	Assegnazione del personale alle sedi e alla classi	Art. 22 del CCNL 201/2018

Le risorse del MOF sono prioritariamente quelle derivanti dai finanziamenti specifici per il fondo dell'Istituzione Scolastica, calcolato in base all'art. 85 CCNL 2006-2009, come modificato in base a Sequenza contrattuale per il FIS del 8/4/2008 – Sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008 - CCNL 2° biennio 2008-2009 del 23/1/2009 – Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 - all'Intesa MIUR-OOSS del 31/08/2020 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali – alla nota del MIUR relativa ai finanziamenti del MOF a.s. 2020/2021 prot. n. 23072 del 30/09/2020.

Si precisa che trattasi di assegnazioni disposte per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt.88 (competenze a carico del FIS) - 33 (funzioni strumentali), - 47 e art. 2 Sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008 (incarichi specifici per il personale ATA), del C.C.N.L. 2006/2009 e Art. 40 del CCNL 2016/2018.

Qualora dovessero pervenire ulteriori fondi, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale nella quale verranno applicati i parametri di distribuzione delle risorse pervenute e non definiti nella presente contrattazione.

La disponibilità finanziaria di questo anno scolastico è così ripartita:

ATTIVITA' DOCENTI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica + PNSD (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	2.415,14	1.820,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	11.379,03	8.575,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	—	—
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	21.781,95	16.414,43
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.483,38	2.625,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	—	—
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	—	—
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	25.358,97	19.110,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	—	—
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.091,71	4.590,59
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.882,10	1.418,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	309,85	233,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	20.386,94	15.363,18
TOTALE COMPLESSIVO	93.089,07	70.150,01

ATTIVITA' ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	—	—
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	22.032,00	16.602,86
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	5.447,87	4.105,40
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.289,98	4.740,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	—	—
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	—	—
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.181,29	2.397,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	—	—
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	20.386,94	15.363,18
TOTALE COMPLESSIVO	57.338,08	43.208,79

Sezione 3 : Effetti abrogativi impliciti

Con la contrattazione integrativa di istituto 2020/2021, fermo restando il parere di compatibilità finanziaria dei Revisori dei Conti, cessa di avere vigore il contratto integrativo sottoscritto nell'a.s.2019/2020, in quanto tutti i pagamenti previsti sono stati effettuati e gli obiettivi raggiunti.

Il nuovo contratto espleta i suoi effetti dal 1 settembre 2020 e cessa di aver vigore il 31 agosto 2021.

In caso di mancata sottoscrizione del nuovo contratto entra in termini previsti dai contratti nazionali, 30 novembre 2021, il presente contratto continuerà ad essere vigente nelle parti applicabili e compatibilmente con l'eventuale quadro normativo e contrattuale rinnovato.

Sezione 4 : illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sezione 5: illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del d. Lvo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione 6: Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance, adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titoloII del D. Lvo n. 150/2009).

Il Contratto d'Istituto è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Scaturisce dalle certezze finanziarie di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate relative all'a.s. 2020/2021 e presenti nel piano di riparto del SIRGS al 31/08/2020 e dai finanziamenti relativi al MOF a.s. 2020/2021 comunicati con la nota prot. n. 23072 del 30/09/2020.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. lvo n. 150 del 24/11/2009 si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.7 comma 8 del CCNL del 19/04/2018, l'immediata pubblicazione del Contratto Integrativo d'Istituto e si allegano, alla medesima contrattazione, la presente relazione e la relazione tecnico – finanziaria del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.



Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Rosaria Lo Priore