



ISTITUTO COMPRESIVO "G.B. ANGIOLETTI"

Via Giovanni XXIII, 22 - 80059 Torre del Greco (NA) - Tel. 081.883.4623 - Fax 081.883.2671

PEO: naic8bm00d@istruzione.it – PEC: naic8bm00d@pec.istruzione.it - Sito web: www.icangioletti.edu.it

Cod. Mecc. NAIC8BM00D - C.F. 94032250634

Prot 2512/VI.3

Torre del Greco, 28/08/2020

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE

OGGETTO: assegnazione fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi dal 126 al 130 dell'art.1 L. n.107/2015 anno scolastico 2019/2020.

Al Comitato di valutazione
Alla RSU di istituto
Al DSGA
Albo/Atti
Amministrazione trasparente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 n°107;

VISTA la Nota MI 1804 del 19-04-2016 concernente indicazioni esplicative sul Bonus Personale Docente;

Visto il CCNL 2018 art. 22;

VISTA la Nota MI – Dir. Gen. Ris. Umane e Finanziarie prot. n.21795 del 30/09/2019, che assegna a questa istituzione scolastica la risorsa finanziaria pari a € **15470.33 (lordo dipendente)** da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, con la specifica che il suddetto importo è da intendersi al Lordo Dipendente;

VISTA la comunicazione del DSGA prot.3068/VI.3 del 24/10/2019 da cui si evince che la risorsa finanziaria complessiva per la finalità di cui all'oggetto è pari a € **15471.62** (comprensiva di un'economia a.s. 2018-19 pari a € 1.29);

TENUTO CONTO dei criteri quantitativi stabiliti nel Contratto integrativo di Istituto 2019/2020;

TENUTO CONTO dei criteri qualitativi individuati dal Comitato di Valutazione (e relativi Allegati 1 e 2) richiamati nel Collegio docenti del 30-06-2019;

VISTA la circolare prot. 2123/VII.2 del 01/07/2020 relativa alla presentazione delle istanze;

CONSIDERATI i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

CONSIDERATO che la valutazione del Dirigente Scolastico ha tenuto conto di quanto documentato dai singoli docenti e/o di quanto ha potuto desumere personalmente da evidenze documentali e da elementi fattuali ben osservabili ed effettivamente osservati durante l'anno scolastico 2019-20;

VISTO il D. Lgs n.97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della l.n.190/2012 e del D.Lgs n.33/2013, ai sensi dell'art.7 della l.n.124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"(in vigore dal 23 giugno

2016) all'art.20, comma 1 e comma 2 in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti, sia per i dipendenti".

LIMITATAMENTE E CON RIFERIMENTO ALL'A.S. 2019/2020

DISPONE

L'assegnazione della somma di € **11.920,00** lordo dipendente a **n. 38** docenti in servizio nell'a.s. 2019/20 in questo Istituto.

Si sottolinea che il calcolo della somma delle attività svolte non ha avuto l'obiettivo di creare graduatorie tra docenti, ma è stato finalizzato ad individuare i docenti da premiare, in modo quantitativamente diverso, tenendo conto della qualità, intesa soprattutto come superamento della soglia di "diligenza tecnica" di cui all'art.2104 c.c., a cui tutti i dipendenti sono obbligati, dell'innovazione e dell'assunzione di maggiori responsabilità.

In base ai criteri fissati dal Comitato e alla valutazione delle singole attività /evidenze da parte del Dirigente Scolastico, il fondo per la valorizzazione del merito assegnato all'I.C. "G.B. Angioletti" risulta così distribuito:

Totale docenti TI/TD in servizio nell'istituto n. 131.

Docenti a cui è stato attribuito:

- a) da 30 a 50 azioni/evidenze riconosciute: **n. 3** docenti per un totale di € **2.360,00** (Lordo Dipendente);
- b) da 16 a 29 azioni/evidenze riconosciute: **n. 14** docenti per un totale di € **5.200,00** (Lordo Dipendente);
- c) da 5 a 15 azioni/evidenze riconosciute: **n. 21** docenti per un importo di € **4.360,00** (Lordo Dipendente).

All'attribuzione dei predetti importi si provvederà attraverso l'emanazione di decreti individuali adeguatamente motivati.

Il presente provvedimento sarà oggetto di informazione successiva, relativa all'a.s.2019/2020, alla RSU d'istituto ed ai rappresentanti delle OO. SS. firmatarie del vigente C.C.N.L. Comparto Scuola.

Lo stesso viene trasmesso all'ufficio del Direttore SGA, nella sua interezza, per quanto di competenza.

La liquidazione del bonus è subordinata alla effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico, e della stessa sarà data comunicazione personalmente agli interessati.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Lucia Marino

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993